

# Obchodní kodex Rodenstock pro dodavatele a obchodní partnery<sup>1</sup>

Tento Obchodní kodex chování definuje základní požadavky kladené na dodavatele a obchodní partnery společnosti Rodenstock, které se týkají jejich odpovědnosti vůči zúčastněným stranám a životnímu prostředí. Dodavatel a/nebo obchodní partner společnosti Rodenstock prohlašuje, že bude dodržovat následující povinnosti:

## 1. Dodržování právních předpisů

Dodržovat všechny platné zákony a předpisy.

## 2. Lidská práva a pracovní postupy

Zajistit dodržování všech mezinárodně uznávaných lidských práv tím, že se vyvaruje zavinění a spoluúčasti na jakémkoli porušování lidských práv; zvýšená pozornost bude věnována specificky zranitelným lidem nebo skupinám lidí, jako jsou děti, migrující pracovníci, ženy nebo (domorodé) komunity.

- **Zákaz nucené práce:**

Nevyužívat otroctví, nevolnictví, nucené nebo povinné práce ani obchodování s lidmi, ani k nim nepřispívat.

- **Zákaz dětské práce:**

- Nezaměstnávat pracovníky mladší 15 let nebo v zemích, na které se vztahuje výjimka pro rozvojové země podle úmluvy MOP č. 138, nezaměstnávat pracovníky mladší 14 let.
- Nezaměstnávat pracovníky mladší 18 let pro rizikové práce podle úmluvy MOP č. 182.

- **Nediskriminace a respektování zaměstnanců:**

- Odmítat tolerování diskriminačního zacházení se zaměstnanci, zejména s ohledem na barvu pleti, rasu, národnost, etnický původ, politickou příslušnost, sociální původ, zdravotní postižení, pohlaví, sexuální identitu a orientaci, rodinný stav, náboženské přesvědčení nebo věk.
- Odmítat tolerování jakéhokoli nepřijatelného zacházení s osobami, jako je psychické týrání, sexuální obtěžování nebo diskriminace, včetně gest, jazyka a fyzického kontaktu, které jsou sexuální, nátlakové, výhružné, zneužívající nebo vykořisťující.

- **Práva žen:**

- Musí být zajištěno, že pracovnice dostanou stejnou odměnu jako jejich mužští kolegové, včetně výhod, rovného zacházení, stejného hodnocení kvality jejich práce a rovné příležitosti obsadit všechny pozice, které jsou otevřené mužským pracovníkům.

- **Pracovní doba, mzdy a výhody pro zaměstnance:**

- Uznávat platné pracovní právo týkající se práv zaměstnanců na zakládání nebo vstup do existujících odborových organizací a na kolektivní vyjednávání; neznevýhodňovat ani nepreferovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborových organizací. V zemích, kde je toto právo omezeno místními zákony, je třeba podporovat alternativní legitimní možnosti účasti zaměstnanců.
- Dodržovat všechny platné pracovní doby odpovídající alespoň příslušným národním právním normám.
- Zajistit zaměstnancům odpovídající odměnu odpovídající alespoň právně platnému a zaručenému minimu. Tam, kde neexistují zákonné nebo kolektivní smlouvy, se odměňování a benefity zakládají na odvětvových kolektivních smlouvách obvyklých v daném místě, které zajišťují přiměřenou životní úroveň zaměstnanců a jejich rodin.

---

<sup>1</sup> Včetně obchodních partnerů se zprostředkovatelem nebo zastupitelskou funkcí, kteří jednají v zájmu nebo jménem společnosti Rodenstock a jejích zaměstnanců.

- V případě přeshraničního nasazení zaměstnanců dodržovat všechny platné právní požadavky, zejména pokud jde o minimální mzdy.
- **Zdraví a bezpečnost zaměstnanců:**
  - Dodržovat příslušné právní předpisy pro bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti a zajišťovat bezpečné pracovní podmínky.
  - Zajišťovat školení, aby zaměstnanci byli vzděláni v otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- **Ubytování pracovníků (ubytovna):**
  - Ubytovací zařízení musí splňovat všechny platné, zákonem předepsané normy, pro veřejná obydlí v zemích a komunitách, ve kterých se nacházejí. Ubytovny musí poskytovat čisté, bezpečné a zdravé prostředí pro pobyt. Konstrukce ubytoven musí poskytovat přiměřené soukromí, bezpečnost a volnost pohybu pro všechny obyvatele.
- **Mechanismus podávání stížností:**

Zajistit zaměstnancům přístup k chráněnému nástroji, který jim umožní nahlásit případné porušení zásad tohoto Obchodního kodexu.

### 3. Ochrana životního prostředí

- **Dodržování právních předpisů:**

Přijímat odpovědnost, pokud jde o ochranu životního prostředí, a dodržovat všechny platné právní předpisy v oblasti životního prostředí a udržitelnosti.
- **Zvyšování energetické účinnosti a účinnosti využívání zdrojů:**

Šetrně využívat přírodní zdroje a minimalizovat znečištění životního prostředí ve svých výrobních procesech a produktech. Přispívat ke snížení spotřeby energie a tvorbě emisí CO<sub>2</sub>.
- **Zavádění a uplatňování systémů environmentálního řízení:**

Neustále zlepšovat environmentální výkonnost. Dodavatelé a obchodní partneři s výrobními závody musí zavádět vhodné systémy environmentálního managementu (např. podle normy ISO 14001 nebo směrnice Evropské unie EMAS).

### 4. Bezpečnost výrobků

Skupina Rodenstock nakupuje a prodává své výrobky tak, aby splňovaly nejen funkční požadavky a estetický vkus, ale také respektovaly nej přísnější bezpečnostní a kvalitativní předpisy. To se očekává i od partnera.

### 5. Férové provozní postupy

- **Zamezení střetu zájmů:**

Vyhýbat se všem střetům zájmů, které by mohly ovlivnit obchodní vztahy, a vyhýbat se již zdání takového střetu.
- **Boj proti korupci a úplatkářství:**

Netolerovat žádnou formu korupce nebo úplatkářství a přímo ani nepřímo se do nich nezapojoval a neposkytovat, nenabízet ani neslibovat nic hodnotného státnímu úředníkovi nebo protistraně v soukromém sektoru za účelem ovlivnění úředního jednání nebo získání nepatřičné výhody. To zahrnuje i zřeknutí se poskytování nebo přijímání nepatřičných zprostředkovatelských plateb.
- **Spravedlivá hospodářská soutěž, antimonopolní zákony a práva k duševnímu vlastnictví:**
  - Jednat v souladu s vnitrostátními a mezinárodními zákony o hospodářské soutěži a neúčastnit se určování cen, rozdělování trhu nebo zákazníků, rozdělování trhu nebo manipulace s nabídkami konkurence.
  - Respektovat práva k duševnímu vlastnictví ostatních.

- **Boj proti praní špinavých peněz, financování terorismu:**

Neumožňovat přímo ani nepřímo praní špinavých peněz nebo financování terorismu a být vždy v souladu s platnými předpisy proti praní špinavých peněz.

- **Ochrana údajů:**

Zpracovávat osobní údaje důvěrně a zodpovědně, respektovat soukromí všech osob a zajišťovat, že osobní údaje jsou účinně chráněny a používány pouze k legitimním účelům.

- **Kontrola vývozu a cla:**

Dodržovat platné právní předpisy pro dovoz a vývoz zboží, služeb a informací a dodržovat předpisy o kontrole vývozu a celních předpisech.

## **6. Odpovědné získávání hornin**

Vynakládat přiměřené úsilí, aby výrobky neobsahovaly suroviny, které pocházejí z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí nebo které přispívají k porušování lidských práv, korupci, financování ozbrojených skupin nebo podobným negativním jevům.

## **7. Bezpečnost mezinárodního dodavatelského řetězce**

Zajistit, aby obchodní prostory a nakládací a přepravní plochy, kde se vyrábějí, skladují, připravují, nakládají a přepravují výrobky pro společnost Rodenstock, byly chráněny proti neoprávněnému přístupu v rámci bezpečného a zabezpečeného dodavatelského řetězce a aby všichni zaměstnaní pracovníci byli spolehliví.

## **8. Právo na audit**

Společnost Rodenstock si vyhrazuje právo v jednotlivých případech vyslat odborníky na kontrolu obchodních prostor svých dodavatelů a obchodních partnerů, zda splňují níže uvedené požadavky. Taková kontrola, která se uskuteční v běžné pracovní době za přítomnosti zástupce dodavatele nebo obchodního partnera a v souladu s platnými právními předpisy, zejména s předpisy o ochraně údajů, bude předem oznámena.

## **9. Subdodavatelé**

Pokud dodavatelé nebo obchodní partneři pověří třetí osoby (např. subdodavatele nebo zástupce) v rámci svých aplikačních obchodních vztahů se společností Rodenstock, společnost Rodenstock očekává, že tyto třetí osoby budou rovněž dodržovat zásady stanovené v tomto Obchodním kodexu dodavatelů a obchodních partnerů společnosti Rodenstock.

## **Právní důsledky porušení**

Tento Obchodní kodex je nedílnou součástí vztahu mezi společností Rodenstock a dodavatelem a/nebo obchodním partnerem. Pokud dodavatel a/nebo obchodní partner společnosti Rodenstock nedodržuje základní zásady stanovené v tomto Kodexu chování obchodníka, je společnost Rodenstock oprávněna obchodní vztah ukončit z důvodu. Je na uvážení společnosti Rodenstock, zda od těchto důsledků upustí a namísto toho přijme alternativní opatření, pokud dodavatel nebo obchodní partner poskytne věrohodné ujištění a je schopen prokázat, že okamžitě zahájil protiopatření, aby v budoucnu nedocházelo ke srovnatelným porušením.